
JEUDAN A/S
VEDERLAGSRAPPORT 2020



BREDGADE 30, 1260 KØBENHAVN K
CVR-NR. 14 24 60 45



VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan ellers dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2020 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/. Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2015-2020, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/arsrapporter/. Der har ikke været afvigelser fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

ERKLÆRING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato godkendt Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2020.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven og anbefaling 4.2.3 i Anbefalingerne for god Selskabsledelse udsendt af Komitéen for god Selskabsledelse.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem modtog eller har til gode

for regnskabsåret 2020 og indeholder en forklaring af, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Jeudan ved at understøtte Jeudans langsigtede og kortsigtede mål.

Vederlagsrapporten er forelagt Jeudans revisor med henblik på at sikre, at oplysningerne i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, fremgår af Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2020.

Selskabets revisor har ikke fundet nogen mangler i de oplysninger, der fremgår af vederlagsrapporten for regnskabsåret 2020.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 19. april 2021.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau der er markedskonformt og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelseshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 300.000. Formanden modtager tre gange grundhonorar, og næstformanden modtager to gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager tre gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2019 blev godkendt på generalforsamlingen 9. april 2019 og honorarer for regnskabsåret 2020 blev godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020. Honorarer for regnskabsåret 2021 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 19. april 2021.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2020	2019
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	900.000	-	900.000	862.500
Claus Gregersen, næstformand	600.000	-	600.000	575.000
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalget	300.000	225.000	525.000	512.500
Tommy Pedersen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	362.500
Nicklas Hansen, medlem revisions- og risikoudvalget	225.000	56.250	281.250	n.a.
Søren B. Andersson, medlem af revisions- og risikoudvalget	75.000	18.750	93.750	362.500

Note: Grundhonorar steg 1. april 2019 fra DKK 250.000 til DKK 300.000

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2020			2019		
	Grundløn	Goder	I alt	Grundløn	Goder	I alt
Per W. Hallgren	9.000.000	39.725	9.039.725	8.668.242	38.940	8.707.182

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn samt sædvanlige goder som telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmelserne for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater. Der er ikke tildelt en kontant bonus til direktionen i 2020.

Der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakten for Per W. Hallgren følger almindelige vilkår. Opsigelsesvarslet udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af bruttovederlaget til boet. Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 72-75.

SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.

Bestyrelse	2015	2015 vs. 2016	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018
Niels Jacobsen	375.000	93.750	468.750	218.750	687.500	62.500
Claus Gregersen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	375.000	125.000
Helle Okholm	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	356.250	118.750
Tommy Pedersen	300.000	18.750	318.750	6.250	325.000	0
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	162.500	162.500	325.000	0
Jørgen Tandrup	750.000	0	750.000	-562.500	187.500	n.a.
Hans Munk Nielsen	350.000	93.750	443.750	-325.000	118.750	n.a.
Stefan Ingildsen	300.000	-143.750	156.250	n.a.	n.a.	n.a.

Bestyrelse	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020
Niels Jacobsen	750.000	112.500	862.500	37.500	900.000
Claus Gregersen	500.000	75.000	575.000	25.000	600.000
Helle Okholm	475.000	37.500	512.500	12.500	525.000
Tommy Pedersen	325.000	37.500	362.500	12.500	375.000
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	281.250
Søren B. Andersson	325.000	37.500	362.500	-268.750	93.750
Jørgen Tandrup	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Hans Munk Nielsen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Stefan Ingildsen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Note:

April 2019 stiger grundhonorar fra DKK 250.000 til DKK 300.000

April 2016 modtager næstformanden 2 gange grundhonorar mod tidligere 1,5 gange

April 2016 stiger udvalgshonorar fra DKK 50.000 til DKK 75.000

April 2016 modtager udvalgsformand 3 gange honorar mod tidligere 2 gange

Niels Jacobsen var næstformand i bestyrelsen fra 2015 til og med første kvartal 2017. Formand fra 2. kvartal 2017

Claus Gregersen er indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017. Næstformand

Helle Okholm indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017. Formand for revisions- og risikoudvalget

Tommy Pedersen er medlem af revisions- og risikoudvalget

Nicklas Hansen indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget

Søren B. Andersson indtrådt i bestyrelsen og i revisions- og risikoudvalget i 2. kvartal 2016. Udtrådt 1. kvartal 2020

Jørgen Tandrup var formand for bestyrelsen frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Hans Munk Nielsen var bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Stefan Ingildsen var bestyrelsesmedlem og medlem af revisionsudvalget frem til 2. kvartal 2016, hvor han udtrådte

Direktion	2015	2015 vs. 2016	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018
Per W. Hallgren	7.180.889	536.350	7.717.239	497.559	8.214.798	248.473
Peter Spøer	3.779.800	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Direktion	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020
Per W. Hallgren	8.463.271	243.911	8.707.182	332.543	9.039.725
Peter Spøer	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Per W. Hallgren har herudover modtaget bonus i 2015 på DKK 2,2 mio. og i 2018 på DKK 2,5 mio. Beløb for goder er anslået for årene 2015-2018
Peter Spøer udtrådte af direktionen ultimo 2015

Koncernens finansielle resultater m.m.	2015	2015 vs. 2016	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	558.756.000	46.989.000	605.745.000	2.816.000	608.561.000	46.292.000
Årets resultat før skat	1.060.470.000	-675.468.000	385.002.000	565.061.000	950.063.000	-184.549.000
Årets resultat efter skat	818.593.000	-519.507.000	299.086.000	442.093.000	741.179.000	-144.239.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	195.205.000	9.631.000	204.836.000	28.633.000	233.469.000	59.536.000
Antal fuldtidsansatte	368	-6	362	58	420	94
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	530.448	35.397	565.845	-9.967	555.879	14.170

Koncernens finansielle resultater m.m.	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	654.853.000	74.177.000	729.030.000	3.717.000	732.747.000
Årets resultat før skat	765.514.000	314.034.000	1.079.548.000	-501.373.000	578.175.000
Årets resultat efter skat	596.940.000	244.759.000	841.699.000	-390.787.000	450.912.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	293.005.000	15.989.000	308.994.000	5.487.000	314.481.000
Antal fuldtidsansatte	514	60	574	3	577
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	570.049	-31.732	538.317	6.711	545.028

JEUDAN A/S
Bredgade 30
1260 København K
Tlf: 7010 6070
jeudan.dk