

Ansvarlighed i centrum

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a (Del af ledelsesberetningen i Jeudans årsrapport for 2018)

Jeudans forretningsmodel er baseret på investering i og drift af velbeliggende erhvervs- og boligejendomme i København. Jeudan tilbyder derudover et bredt udbud af ejendomsrelaterede service-, bygnings- og rådgivningsydelser.

Det er Jeudans overordnede finansielle målsætning at skabe langsigtede værdier for aktionærerne gennem et risikojusteret afkast, der er højere end de bedst sammenlignelige selskaber. Målet er, at resultat før kurs- og værdireguleringer hvert år skal udgøre mindst 8 % af den gennemsnitlige egenkapital. Hertil kommer den løbende værditilvækst i ejendomsporteføljen som over tid skal svare til 8 % af den gennemsnitlige egenkapital. Samlet set skal resultat før skat over tid gennemsnitligt udgøre 16 % af den gennemsnitlige egenkapital.

Som anført ovenfor er det Jeudans overordnede mål er at skabe værdi for aktionærerne. Indsatsen og politikkerne om ansvarlighed skal derfor ses i sammenhæng med Jeudans finansielle mål, og indsatsområderne prioriteres under hensyn hertil.

Jeudan anerkender og er bevidst om sit ansvar over for Koncernens interessenter, herunder samfundet som helhed. Jeudans aktiviteter og holdninger har betydning for ikke blot kunder, aktionærer og medarbejdere, men også brugere, naboer, leverandører, andre samarbejdspartnere samt relevante myndigheder, organisationer og øvrige interessenter.

Jeudan ejer et betydeligt antal ejendomme i landets hovedstad - de fleste med fremtrædende placeringer i bybilledet. Det betyder, at Jeudans måde at agere og forvalte disse ejendomme på har en væsentlig indflydelse på bylivet, bybilledet og miljøet. Dette ansvar er Jeudan sig meget bevidst og gør en stor indsats for at forvalte på optimal vis, blandt andet ved at have inkorporeret social ansvarlighed i sin forretningsmodel.

Den sociale ansvarlighed tager afsæt i Jeudans grundværdier, som er; ordentlighed, dygtighed og tilgængelighed. Disse værdier afspejles i alle vores relationer, hvad enten det drejer sig om kunder, medarbejdere, interessenter, naboer, leverandører, myndigheder, miljø, samarbejdspartnere, organisationer eller øvrige samfund.

Motiverede og kompetente medarbejdere er Jeudans vigtigste ressource til fremdrift. Derfor arbejder virksomheden konstant på at sikre et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen og på at motivere, inspirere og støtte medarbejderne i at udvikle sig og skabe karriere.

Vi ønsker langsigtede relationer med vores kunder. Derfor stræber vi efter rene linjer i vores relationer, efter at levere kvalitet, høj faglighed, anstændighed, god orden, daglig renholdelse samt løbende forbedringer af ejendommene i overensstemmelse med kundernes ønsker, når der er anledning hertil.

Jeudan er en af de største private besiddere af fredede ejendomme, og ca. 1/3 af porteføljen i København og på Frederiksberg består af denne type ejendomme. Herudover besidder vi tillige en del ejendomme, der er kategoriseret som bevaringsværdige. Særligt i forbindelse med vedligeholdelse og forbedringer af ejendomme - som samfundet har udpeget som fredede eller bevaringsværdige - arbejder Jeudan for at skabe fornuftige løsninger, som balancerer æstetik og bevarelse af kulturbærende værdier med en tidssvarende funktionalitet og fornuftig økonomi. Dette i samarbejde med myndighederne, underleverandører og samarbejdspartnere. Også hvor der ikke foreligger krav herom, tilstræber Jeudan at bevare bygninger og lokaler med særlige historiske, kulturelle eller æstetiske værdier. Formålet er, at Jeudans ejendomme ikke blot skal danne effektive rammer om brugernes daglige aktiviteter, men også opleves positivt af naboer, besøgende og forbipasserende, og i det hele taget udgøre en væsentlig del af Jeudans hovedstadsidentitet.

Jeudan anvender årligt et betydeligt trecifret millionbeløb på vedligeholdelse, energioptimering og renovering af ejendomsporteføljen i København.

Dynamisk byudvikling

Ud over at bidrage til byens forskønnelse, bidrager Jeudan desuden aktivt til hovedstadens dynamiske udvikling. Blandt andet gennem etablering og drift af bymiljøer og faciliteter, der

giver nye muligheder for byens borgere og gæster. Eksempler herpå i de senere år er Torvehallerne på Israels Plads, omlægningen af Sankt Annæ Plads i Frederiksstaden og fornyelsen af Ofelia Plads, der spiller en vigtig rolle i udviklingen af Københavns havn og åbningen af denne for byens borgere. Jeudan involverer sig også jævnligt i lokale og kommunale aktiviteter, som medvirker til at stimulere byens liv i attraktive omgivelser.

Gennem Foreningen Ofelia Plads indgår Jeudan i et samarbejde med Kulturministeriet og Det Kgl. Teater om driften af Ofelia Plads. Foreningens formål er at fremme og understøtte bylivet på pladsen. Dette sker ved at parterne udvikler, planlægger og afholder kulturelle arrangementer og andre aktiviteter med henblik på at skabe liv.

Også i andre sammenhænge tager Jeudan gerne teten for at samle flere parter i målet for at udvikle og implementere gode fælles løsninger i bybilledet - til gavn for samfundet og miljøet.

Social ansvarlighed er ikke blot til gavn for de, der lever og færdes i byen. Alle investeringer og handlinger, som Jeudan udfører, sker til enhver tid i nøje overensstemmelse med Jeudans strategiske mål og økonomiske interesser. Dermed bidrager de bæredygtige handlinger til at styrke virksomhedens værdi, værdiskabelse, attraktivitet og konkurrenceevne.

Fokusområder

Jeudans holdning i relation til ansvarlighed er udtrykt i Jeudans værdigrundlag. Ansvarligheden betones til stadighed i ledelsen og det daglige arbejde i hele organisationen.

Følgende områder er særligt i fokus i Jeudan:

- Forretningspraksis
- Energi og miljø
- Medarbejderforhold
- Samfundsrelationer

I denne redegørelse beskrives Jeudans politik, udmøntningen heraf i konkrete aktiviteter og resultater, de væsentligste risici samt den videre indsats for hvert af de ovenstående områder.

Forretningspraksis

Ansvarlighed i driften af de enkelte ejendomme - herunder hensyn til miljøet - indgår i forventningerne og kravene fra Jeudans kunder, det være sig direkte eller indirekte fra kundernes medarbejdere og egne kunder. Som på andre områder lægger Jeudan vægt på, at ejendommene indrettes, drives og fremtræder i overensstemmelse med kundernes ønsker.

Jeudan lægger stor vægt på ansvarlighed i sin måde at drive forretning på, hvilket også er en parameter for medarbejdere, potentielle medarbejdere og kapitalmarkedets samarbejdspartnere.

Jeudans politik for samfundsansvar omfatter forholdet til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. Jeudan lægger i den forbindelse vægt på efterlevelse af aftaler, fairness og kvalitet.

Alle væsentlige leverandører og underentreprenører har underskrevet og nye skal fremover underskrive Jeudans leverandørerklæring, som vedrører løn- og arbejdsforhold, sundhed, sikkerhed, diskrimination, børnearbejde, bestikkelse og miljø.

Ledelsen har udarbejdet en antikorrupsionspolitik, der blandt andet betoner, at bestikkelse og returkommission ikke accepteres. Politikken er bekendtgjort for samtlige medarbejdere og er en del af Jeudans personalehåndbog. Jeudan har ikke været involveret i eller berørt af sager vedrørende korrupsion, men vil til stadighed være opmærksom på reglerne og disses efterlevelse.

Jeudan opfatter sig desuden som værende i overensstemmelse med de ti grundlæggende og generelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korrupsion, som er udtrykt i FN's Global Compact.

De væsentligste risici relateret til forretningspraksis er antikorrupsion og bestikkelse, hvilket primært relaterer sig til eventuel anvendelse af leverandører, som ikke overholder national lovgivning og internationalt anerkendte standarder og konventioner. Jeudan har derfor udarbejdet en leverandørerklæring, som alle væsentlige leverandører og underentreprenører

skal underskrive og følge. I relation til menneskerettigheder mener Jeudan ikke, at Jeudan har væsentlige risici i forhold til overtrædelse heraf.

Energi og miljø

Jeudans politik omfatter en række områder, som er relevante i de daglige aktiviteter, heriblandt navnlig følgende:

- Deltagelse i den europæiske energisynsordning for store virksomheder, som medfører en detaljeret energiscreening af alle Jeudans ejendomme med henblik på at identificere tiltag, der er med til at sænke det samlede energiforbrug for de respektive ejendomme og dermed ejendommens brugere.
- Livscyklusanalyser indgår i mange overvejelser og beregninger, ikke kun værdien af energibesparelserne.
- Nedbringelse af energiforbruget til belysning, maskiner, køretøjer m.v.
- Nedbringelse af energiforbruget til opvarmning. Der skiftes løbende til energi- og CO₂-venlige opvarmningsmetoder via konvertering fra naturgas/damp til fjernvarme samt modernisering af varmeanlæg.
- Energimærkning sikres opdateret i henhold til myndighedskrav, og udover myndighedskrav energimærkes fredede bygninger, når der er mulighed herfor.
- Indførelse af CTS-styring (Central Tilstandskontrol og Styring) for at optimere ejendommens energiforbrug.
- Medvirken til bedre forståelse for energiberegninger ved deltagelse i udarbejdelse af 'Branchevejledning for Energiberegninger', bestilt af Energistyrelsen.
- Anvendelse af bæredygtige materialer ved byggeri og indretning.
- Svanemærkning af forbrugsvarer ved drift (rengøring m.v.).
- Minimering af forurening fra biler (navnlig CO₂ og partikler).
- Miljørigtig håndtering af affald.
- Optimering af visuelt miljø (ejendommens, byggepladsers, bilers og maskiners fremtræden i gadebilledet).

I forbindelse med de daglige aktiviteter inden for projektering, renovering og drift af ejendommene indgår energiforbrug og -besparelser med stadig større vægt. Dette fokusområde har konsekvenser for såvel forbruget af energi som udledningen af CO₂.

Jeudan har et forretningsområde inden for energi og miljø, som varetager de daglige aktiviteter indenfor feltet. Herudover tilsikres det, at der foregår en overordnet koordinering mellem den almindelige drift og vedligehold af Jeudans ejendomme og forhold omkring energi og miljø.

Jeudans holdninger og hensyn til ansvarligheden udmøntes bredt i aktiviteterne:

- Ved den løbende reovering og forbedring af Jeudans ejendomme, der hvert år omfatter et betydeligt antal bygninger, vælges energieffektive løsninger, hvor det vurderes muligt. Det gælder for eksempel vedrørende varmeanlæg, køleanlæg, vinduer, isolering og belysning (styring og lyskilder).
- Jeudan har i 2018 foretaget konvertering af 16 varmecentraler fra damp til fjernvarme, heraf 7 på Øster Farimagsgade 5 hvilket blandt andet har medført en væsentlig energibesparelse på det varme brugsvand.
- På Linde Alle i Nærum har Jeudan konverteret en stor kontorejendom til mere end 275 studieboliger. I samme forbindelse er der installeret et lavtemperaturs varmeanlæg som gulvvarme. Der er herved opnået en energibesparelse.
- Håndteringen af affald styres gennem strukturerede planer, der udarbejdes, administreres og kontrolleres i samarbejde med myndigheder og miljøvirksomheder. Affald fra såvel ejendommenes drift som byggeprojekter sorteres efter arter, som håndteres forskelligt. Sorteringen indebærer såvel muligheder for at styre de forskellige affaldstyper i forhold til genbrug som økonomiske fordele til gavn for både kundernes og Jeudans lønsomhed.
- Ved valg af leverandører og samarbejdspartnere inden for affaldshåndtering og bortskaffelse indgår miljøforhold positivt i vurderingerne.
- Forbruget af brændstof til alle Jeudans kørende enheder registreres og overvåges med henblik på dels økonomi, dels miljøaspekterne.
- I 2018 er antallet af elbiler fordoblet, så der i dag er 10, der erstatter tidligere benzin/dieseldrevne biler.
- Alle Jeudans fælles puljebiler er elbiler.
- I 2019 forventer Jeudan at råde over 25 elbiler. Jeudan har bl.a. konverteret varebiler til specielle lad- og kassecykler, der er indrettet som små værksteder.

- Mulighederne for benyttelse af solceller som energikilde vurderes i de tilfælde, hvor det er relevant. Der er i denne sammenhæng udfordringer og begrænsninger for en række ejendomme som følge af porteføljens sammensætning, herunder afgørende hensyn til tekniske, lovmæssige og æstetiske forhold.
- Der er monteret solceller på Torvehallerne, Israels Plads.
- Som et af mange konkrete udtryk for stadig øget opmærksomhed om energiforbruget installeres i vidt omfang bevægelsesfølere til styring af belysningen i ejendommenes forskellige områder, således at lyset kun tændes, når der er behov for det.
- Endvidere installeres energibesparende lyskilder ved udskiftning, herunder LED-lyskilder, som udover energibesparelser reducerer tid medgået til udskiftning, idet holdbarheden er betydeligt længere end for glødepærer.
- I parkeringsanlægget under Ofelia Plads ved Sankt Annæ Plads er der etableret 8 ladestander til elbiler.
- Jeudans parkeringsanlæg og udvalgte gårdanlæg med parkering fungerer som "hot-spots" for elbiler via Green Mobility.
- Jeudan konverterer lokale freondrevne køleanlæg til fjernkøl, hvor det er muligt i forbindelse med renoveringsopgaver.
- Frem for biler benyttes i stigende grad cykler og el-cykler til transport af håndværkere og servicemedarbejdere og disses redskaber og materialer, ligesom kundechefer m.m. anvender cykler og elbiler ved kundemøder i København. Udover energibesparelser opnås kortere transporttider og bedre muligheder for manøvrering og parkering. Det vurderes løbende, om antallet af servicebiler kan reduceres yderligere til fordel for cykler eller el-cykler. I 2018 er antallet af cykler forøget til ca. 50. Herudover tester Jeudan brugen af el-løbehjul i 2019, hvor de første er indkøbt.
- I forbindelse med indkøb af produkter til brug ved byggeri, istandsættelse, vedligeholdelse og rengøring fokuseres altid på mulige påvirkninger af arbejdsmiljøet.
- Alle anvendte rengøringsmidler er miljøcertificerede ("Svanemærket"), og der benyttes et system til sikring af korrekt anvendelse, herunder dosering og bortskaffelse af restmaterialer og emballage.
- Nye maskiner vælges efter vurdering af deres energiforbrug og under hensyn til miljøforhold som støj, vibration, udstødning samt anvendelse af biologisk olie.
- Der er installeret partikelfiltre i alle nye dieselbiler. Partikelfiltre findes derfor i hovedparten af Jeudans dieseldrevne biler.

- Der arbejdes løbende på at nedbringe omfanget af kørsel i Hovedstadsområdet og særligt i Københavns centrum. Det sker gennem tilrettelæggelsen af opgaverne og leje af faste parkeringspladser samt udnyttelse af Jeudans egne parkeringskældre, hvilket reducerer kørsel for at finde parkeringsmuligheder.
- Materialeleveringer optimeres dels ved at samle leveringer til færre og større leverancer, dels ved at udnytte de effektive leveringstilbud leverandørerne stiller til rådighed - alt sammen til gavn for såvel miljø som trafikken i København.
- Jeudan har etableret en centralt placeret håndværkerplads i den indre by, ligesom der er etableret faste skurforhold ved flere ejendomme centralt i Frederiksstaden. Herudover har Jeudan flyttet og effektiviseret lagerfaciliteter m.m. fra Vestegnen til Indre By, hvilket har reduceret kørslen betydeligt.

De væsentligste risici relateret til energi og miljø er knyttet til Jeudans ejendommers energiforbrug og brug af materialer. Jeudan har fortsat fokus på implementering af energioptimerende initiativer, og Jeudans vedvarende fokus på energiområdet reducerer energiforbruget og CO₂-udledningen væsentligt. En stor del af det arealrelaterede energiforbrug i ejendommene indkøbes og betales imidlertid af kunderne, mens de bygningsrelaterede dele varetages af Jeudan. Jeudan arbejder på at udvikle og efterfølgende implementere systemer, der med en overkommelig indsats kan måle, registrere og rapportere den samlede virkning af indsatsen.

Jeudan fortsætter sin indsats på følgende prioriterede områder:

- Skønsmæssigt står bygningsmassen i Danmark for omkring 40 % af det samlede energiforbrug, og i forlængelse af den hidtidige indsats vil Jeudan bredt i bygningsmassen fortsætte og igangsætte rentable, energibesparende investeringer.
- I relation til bygge-, ombygnings- og indretningsopgaver systematiserer og forstærker Jeudan i stadig højere grad sin indsats for at integrere hensyn til ansvarligheden i de konkrete løsninger. Det gælder for eksempel vedrørende byggematerialer, energibesparelser og udledninger.
- Udledninger til luften fra Jeudans biler reduceres, hvor det er muligt under hensyn til en forsvarlig driftsøkonomi, herunder ved overgang til elbiler og cykler. Herunder også en udvidelse af ladestandere i Jeudans parkeringshuse.

- Bevidstheden om energi-effektivitet i egen organisation og i muligt omfang i kundernes organisationer vedligeholdes og styrkes.
- Viden og erfaringer om god praksis vedrørende ansvarlighed indhentes løbende fra rådgivere og ejendomsrelaterede virksomheder i Danmark og i udlandet.

Medarbejderforhold

Overalt i Jeudan lægges vægt på at sikre et tilfredsstillende og tidssvarende arbejdsmiljø, herunder såvel det fysiske som det psykiske miljø. Der er således fortsat en høj grad af bevidsthed om sikkerhed og arbejdsmiljø på hver af Jeudans arbejdspladser, såvel inden for egne rammer som ved udførelse af opgaver hos kunderne. Jeudan har etableret systemer for disse områder, suppleret med programmer for egenkontrol. Lovpligtige kontroller og autorisationer efterleves.

Arbejdsmiljøforhold varetages af en arbejdsmiljøorganisation, som ledes af et arbejdsmiljøudvalg. Under udvalgene er etableret faggrupper, som tilsammen repræsenterer alle fag og afdelinger herunder.

Jeudan har ansat en arbejdsmiljøkonsulent til det daglige arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdsmiljøorganisationen kommunikerer til samtlige medarbejdere, primært over Jeudans intranet samt en web-app for alle timelønnede. Web-appen, kaldet 'JeudanNet' blev introduceret i januar 2018, og er et vigtigt kommunikationsredskab overfor timelønnede/håndværkerne. 'JeudanNet' har åbnet op for nye muligheder, herunder digital APV samt elektronisk tidsregistrering, der er taget i brug ultimo 2018. Dette vil afløse manuelle timesedler og dermed nedbringe papirforbrug yderligere i 2019.

Medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen samt medarbejdere i projektområdet gennemgår løbende supplerende relevant uddannelse, blandt andet om ulykker og nær-ulykker. Alle nyansatte servicehåndværkere gennemgår et kursus i arbejdsmiljø, herunder i forebyggelse af ulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet har i 2018 særligt fokuseret på:

- Analyser og konklusioner i forbindelse med arbejdsulykker; dialogmøder mellem personaleleder og tilskadekomne
- Fuld implementering af digital APV samt opdatering af APV
- Nyhedsbreve med fokusområder, eksempelvis bly, tunge løft og andet
- Implementering af procedure for gennemgang af stillads inden påbegyndelse af arbejdet
- Korrekt opsamling af affald, herunder bly
- Arbejdsmiljømålet er nul påbud, nul sager omkring manglende skurforhold, færre end 10 arbejdsulykker samt rettidig indrapportering.
- Udvalgets synlighed og løbende tiltag til et forbedret fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Procedurer vedrørende brandalarmer
- Opfølgning på arbejdsulykker og nærved hændelser.

Ovennævnte fokuspunkter vil blive videreudviklet i 2019.

Arbejdstilsynet aflægger med jævne mellemrum virksomheder uanmeldt besøg. Ved de besøg der er aflagt hos Jeudan med hensyn til ergonomi, systemer, sikkerhed på byggepladserne m.v. har resultaterne overvejende været positive - der er dog udstedt tre påbud i 2018. De udstedte påbud er blevet analyseret, kommenteret og efterlevet straks efter. Tiltag for at skærpe sikkerheden er efterfølgende blevet indført.

Der blev i 2018 blandt de timelønnede registreret 23 arbejdsulykker med fravær på en dag eller mere og tilsammen 126 ulykkesrelaterede fraværsdage svarende til 0,22 % af det samlede antal arbejdsdage på omkring 57.000. Trods et relativt begrænset fravær som følge af arbejdsulykker er der stor fokus herpå, da enhver arbejdsulykke er én for mange.

Der blev ikke registreret konkrete sager omkring det psykiske arbejdsmiljø (mobning m.m.).

Jeudan respekterer og ønsker at leve op til menneskerettigheder og love vedrørende ligestilling og at tilbyde fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnisk oprindelse, religion og andre personlige forhold. Det er en del af Jeudan etik og værdisæt i ordentlighed og er en del af Jeudans personalehåndbog samt de overenskomster Jeudan agerer under.

Den kønsmæssige fordeling af ansatte i Jeudan tilstræbes ligeligt fordelt. Blandt Jeudans ledergruppe er der en kønsfordeling på 50 % kvinder og 50 % mænd, og blandt de øvrige funktionæransatte er kønsfordelingen 51 % kvinder og 49 % mænd.

De væsentligste risici relateret til medarbejderforhold er, at medarbejderne agerer i strid med Jeudans værdier og politikker på området. Dette forebygges generelt gennem stort fokus på information og værdier i den løbende kommunikation, i forretningsgange og -processer samt i uddannelsesaktiviteter for medarbejderne.

Samfundsrelationer

Jeudans ansvarlighed tilsiger et konstruktivt, åbent og tillidsfuldt samarbejde med relevante myndigheder - såvel politikere som embedsmænd.

Jeudan deltager aktivt i samfundets meningsdannelse på relevante områder, blandt andet ved medvirken i relevante fora, deltagelse i konferencer og lignende samt dialog med medierne.

Jeudans ledelse medvirker aktivt i udviklingen af branchens holdninger og indsats på relevante områder, herunder i regi af Dansk Industri og EjendomDanmark, for dels at opnå en hensigtsmæssig effekt, dels at modvirke konkurrenceforvridning blandt branchens virksomheder.

Jeudan tager - i samarbejde med udvalgte organisationer - ansvar for specifikke grupper, der af den ene eller anden grund kan have svært ved at få fodfæste eller har behov for ekstra opmærksomhed/sparring.

Blandt de konkrete aktuelle indsatsområder med relation til samfundet kan nævnes følgende:

- Jeudan har et struktureret lærlingeprogram og medvirker dermed til uddannelsen af dygtige håndværkere til byggebranchen. Programmet omfatter en mentorordning, hvorved den enkelte lærling er tilknyttet en erfaren håndværker gennem hele uddannelsen. Ved udgangen af 2018 havde Jeudan 21 lærlinge.

- Jeudan har øget antallet af praktikpladser for studerende inden for erhvervsudlejning, ejendomsdrift- og administration, HR-udvikling, it-drift, marketing & kommunikation, projekt- og byggeledelse, for på denne måde at bidrage til og lære af den næste generations uddannelse.
- Jeudan har etableret et samarbejde med Finansforbundet og EjendomDanmark omkring omskoling af ledige fra den finansielle sektor til ejendomsbranchen. Jeudan ser samarbejdet som et vigtigt skridt imod fremadrettet at sikre tilstrækkelige arbejdskraft til ejendomsbranchen.
- Jeudan er medlem af Dansk Industri, der, som den førende erhvervsorganisation i Danmark, har en naturlig interesse i det omkringliggende samfund, og som med råd og vejledning bidrager til et samfund i vækst og balance.
- Jeudan støtter LøkkeFonden, der henvender sig til drenge i alderen 13-25 år, som har et fagligt efterslæb eller er i risikozonen for ikke at få en uddannelse eller et arbejde.
- Jeudan støtter Misbrugsportalen, der arbejder målrettet med at udvikle det frivillige arbejde på misbrugsområdet og iværksætte bæredygtige tiltag og indsatser, der skal være til gavn og nytte for foreningens målgruppe.
- Jeudan støtter Foreningen Velkommen Hjem, der arbejder på at støtte veteraner, der har været i verdens brændpunkter, i en god overgang fra militæret til det civile arbejdsmarked - til gavn for veteranerne, virksomhederne og samfundet.

Jeudan vil fortsætte indsatsen for at samordne kundernes, samfundets og udlejers interesser gennem vilkårene i lejekontrakterne. I det omfang lovgivningen muliggør det, vil kontrakter med nye og - når lejlighed byder sig - eksisterende kunder blive søgt udformet sådan, at investeringer, som reducerer energiforbrug eller udledninger til gavn for både kundernes komfort og klimaet, ikke ensidigt belaster udlejers økonomi. Dette kan blandt andet ske ved at sikre en rimelig forrentning af afholdte investeringer gennem huslejeindtægterne. Endnu giver de fleste eksisterende kontrakter ikke - eller kun i begrænset omfang - mulighed herfor, hvilket i debatten om energi- og klimaforhold er blevet betegnet som et "paradoksproblem".

Jeudan vil gennem såvel branchens organisationer som egen indsats arbejde for at påvirke lejelovgivningen i samme retning. De vigtigste fokuspunkter er erhvervslejelovgivningens uhensigtsmæssige barriere for energibesparelser, jf. ovenfor, opsamling og formidling af

viden om energibesparelser samt etablering af muligheder for såkaldte grønne lejekontrakter, hvor lejer og udlejer har sammenfaldende interesser vedrørende energi, vand og affald.